

田阳恒茂开发投资集团有限公司 2019 年度公开招聘紧缺岗位工作人员公告

为加强集团公司专业技术人才队伍建设,解决基层一线岗位人才紧缺问题,根据实际需要,决定面向社会公开招聘若干名紧缺岗位专业技术工作人员。现将有关事项公告如下:

一、招聘范围、对象、名额

(一) 面向社会公开招聘具有专科以上学历、有专业对口或熟悉业务专长的人员,少数紧缺岗位可放宽到中专学历。

(二) 拟计划招聘 18 名专业技术工作人员,具体职位、名额及要求如下表。

岗位名称	专业要求	招聘人数	年龄	学历要求	岗位要求	备注
办公室 文员	不限专业	3	45 岁以下	大专及以上学历	要求具有 3 年以上办公室工作经验,有一定文字功底,能独立完成撰写相关文稿,具有宣传、档案管理、网络维护经验优先。	
风险控制 与投融资 部职员	会计与审计类、法学类、管理科学与工程类	2	45 岁以下	本科以上学历	有投融资、法务实践经验 3 年以上。	
财会人员	数学教育、会计与审计类	3	45 岁以下	大专及以上学历	要求具有 3 年以上财务工作经验,从事企业会计者优先。	

供应链公司业务员	会计与审计类、经济学类、工商管理类、管理科学与工程类、公共管理类	4	45 岁以下	大专及以上学历	要求具有一年以上贸易工作经验，从事财务、审计、贸易、营销及金融者优先。	
实业公司业务员	会计与审计类、统计学类	2	45 岁以下	大专及以上学历	要求 1 年以上统计、会计、财务管理相关工作经验，有会计从业资格证优先。	
旅游公司业务员	不限专业	2	35 岁以下	大专及以上学历	身体健康，体貌端正，性格乐观开朗，有一定的表达、沟通、协调能力；有相关旅游业或销售工作经验。旅游专业、有导游证、有相关英语等级证书、党员及团员优先。	
水果护理员/农业技术员	农业经济管理类、植物生产及技术类	2	45 岁以下	大专及以上学历	要求男性，具有 3 年以上农业管护工作经验。	
合 计		18				

二、应聘资格条件

（一）基本条件：

1. 户籍在百色市范围内；
2. 遵守国家法律法规，具有良好的政治品质和文明素质，个人行为 and 档案无不良记录反映；
3. 国家承认学历，符合招聘岗位要求的其它条件；
4. 年龄在 18 周岁以上、40 周岁以下（本次招聘年龄计算以 2019 年 9 月 30 日为截止日期，即为 1979 年 9 月 30 日至 2001 年 9 月 30 日期间出生），个别岗位年龄放宽到在 18 周岁以上、

45 周岁以下（即为 1974 年 9 月 30 日至 2001 年 9 月 30 日期间出生）；

5. 有较好的语言文字、管理协调、学习交流、创新创造和实践服务能力，专业基础扎实，热爱企业、团结协作、勤奋刻苦、服从安排。

6. 身体健康，无不良嗜好，具有成熟稳定的心理素质。

（二）具有下列情形之一的人员，不列入招聘范围：

1. 曾因犯罪受过刑事处罚和曾被开除公职的；
2. 受纪律检查处分还在影响期内的；
3. 机关和事业单位在职在编人员；
4. 现役军人；
5. 法律法规规定不得聘用的其他情形人员。

三、招聘原则及程序

坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，招聘程序包括发布公告、报名、资格审查、面试、体检、考核、审批、聘用等。

（一）招聘公告

在敢壮山网、县政府大门信息栏、恒茂集团信息栏发布招聘公告，时间 5 天（自 2019 年 10 月 23 日至 10 月 27 日）。

（二）报名方式和时间

1. 报名方式：采取现场免费报名方式。报名时需提交本人身份证、户口簿、毕业证、专业资格证原件及复印件，个人简历、应聘岗位其他资格证明材料原件及复印件。报名时需填写《报名

登记表》，并贴两寸免冠彩色照片一张。

2. 报名地点：田阳恒茂开发投资集团有限公司二楼小会议室
(地址：田阳城敢壮大道老乡家园一期内)。

3. 报名时间：2019 年 10 月 28 日上午 8: 30 时-12: 00, 下午 15: 00-18: 00)。

(三) 资格审查

按照招聘条件，由工作人员对报名人员进行资格审查，不符合招聘条件的，不给予报名。资格审查贯彻整个招聘工作过程，如报名人员隐瞒信息或提供虚假信息通过资格审查的，一经查实，随时取消应聘资格。

(四) 面试

主要考察应聘人员的仪容仪表、语言表达、政策知识、业务水平、协调交流、分析判断能力等，面试采用综合类结构化题目，由县人社局从相关题目库中筛选提供。

面试由恒茂公司与县人社局组织开展，面试时间、地点将另行通知。

(五) 体检

1. 面试结束后 5 日内进行回复通知，对面试合格者通知到指定医院进行体检，体检费用由应聘人员自理。

2. 参照公务员录用标准进行体检，统一由田阳县人民医院进行体检，依据体检结果意见决定考核人员。

(六) 考核

对体检合格应聘人员进行考核，着重考察应聘人员的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩、遵纪守法以及岗位匹配度等情况，同时对应聘人员的资格条件进行复查。

（七）审批和聘用

对初审、面试、体检、考核合格者，由恒茂集团公司研究确定拟聘用人员名单，经报田阳县人民政府审批及国有资产管理中心备案后，由用人单位方与应聘人员办理相关聘用手续。

所有聘用人员实行3个月试用期，试用期间发现不胜任或出现有关违法违规、违纪违章等情况，或聘用人员自动弃聘的，用人单位可以进行辞退。

五、工资待遇

公开招聘的人员一经聘用且试用合格，按公司薪酬标准执行，享受聘用岗位相应的薪酬待遇；并根据《劳动法》《劳动合同法》有关规定，为聘用人员缴纳“五险一金”（即养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金）。

六、应聘纪律和要求

（一）应聘人员对所提交各种材料的真实有效负责，经查实发现提供虚假材料信息的，随时取消其聘用资格。

（二）严格执行回避制度，公开招聘工作人员凡与报考人员有需要回避的亲属关系的，实行公务回避。

（三）在公开招聘各环节过程中，发现应聘人员存在各种违纪违规行为的，随时取消其聘用资格并报相关部门备案。

(四) 工作人员违反公开招聘纪律的,视情节轻重进行批评教育、调离工作岗位。

(五) 应聘人员在报名以后,应与用人单位保持通讯畅通,如在招聘各环节不按时到位的视为自动放弃。

本次公开招聘工作联系电话:

田阳县人社局事业股: 0776-3223779

田阳恒茂公司办公室: 0776-3229988

广西田阳恒茂开发投资集团有限公司

2019年10月23日

